

## Werkplan Regiobureau Zeeland 2020-2021

*Op 6 maart 2019 hebben de Zeeuwse overheden besloten een nieuwe samenwerking aan te gaan in het Overleg Zeeuwse Overheden. Zij willen daarmee een bundeling van bestuurskracht om daarmee voor Zeeland maatschappelijk effect te bereiken. Er gebeurt al veel vanuit de verantwoordelijkheid die afzonderlijke partijen voelen. De kunst van regionale samenwerking is om deze acties ten gunste van de regio integraal aan te pakken en met elkaar te verbinden zodat ze meer impact hebben dan in een aparte aanpak. Precies daar speelt het Regiobureau een belangrijke rol op ambtelijk niveau en is er voor alle Zeeuwse overheden.*

*Het Regiobureau werkt onder verantwoordelijkheid van de bestuurlijke kerngroep van het OZO, waarin gemeenten, provincie en waterschap participeren, onder voorzitterschap van de Commissaris van de Koning.*

*Om de gezamenlijke bestuurskracht in Zeeland te versterken, is een aantal taken bij het OZO belegd:*

- *het ontwikkelen van een samenwerkingsagenda vanuit het Interbestuurlijk Programma (IBP)*
- *het coördineren van de gezamenlijke Zeeuwse Lobby*
- *het actief betrekken en communiceren over het werk van het OZO met de volksvertegenwoordiging.*

*Het Regiobureau ondersteunt en adviseert hierin, stemt ook af met samenwerkingspartners.*

*Dit werkplan is mede gebaseerd op de verwachtingen die hiervoor door de volksvertegenwoordigers zijn ingebracht tijdens de eerste netwerkbijeenkomst op 23 september 2019.*

*Als compact bureau moeten we prioriteiten stellen. Het werkplan is bedoeld om onze partners helderheid te geven over onze hoofdactiviteiten en resultaten. Als organisatie zijn we ook nog in ontwikkeling. In dit werkplan geven we onze belangrijkste activiteiten weer. Kleinere activiteiten laten we buiten beschouwing, zodat we naast een vaste basis ook flexibel kunnen zijn. Wanneer dat nodig is, stellen we onze prioriteiten bij en passen we onze plannen aan.*

### **Algemeen: Zeeuws belang centraal**

Het is niet de taak van de medewerkers van het Regiobureau om op de inhoudelijke dossiers actief te zijn. De focus van het Regiobureau ligt daarom niet primair op de inhoud, maar juist op elementen als faciliteren van strategievorming, procesondersteuning, agendavorming, coördinatie en signalering, zo is het afgesproken bij de oprichting van het OZO<sup>1</sup>. De inhoudelijke inbreng ligt primair bij de samenwerkende partijen en blijft daar ook. Het Regiobureau denkt op inhoud uiteraard wel mee, ondersteunt de vorming en uitvoering van een gezamenlijke agenda, waar op Zeeuws niveau samenwerkingskansen liggen, onderzoekt deze, roept bijeen, coördineert en adviseert over rolverdeling tussen de overheden. De samenwerkingsagenda blijft op deze manier ook dynamisch. Waar de binnen de verschillende organisaties werkzame strategische functionarissen primair gefocust zijn op de strategische waarde voor de eigen organisatie (gemeente/provincie/waterschap) beoogt het Regiobureau overkoepelend strategisch denkvermogen voor geheel Zeeland te bieden. De focus is dat we steeds zoeken naar het gezamenlijke Zeeuws belang vanuit de wetenschap dat alle 15 overheden dat belang onderschrijven en daaraan willen bijdragen. De bestuurlijke kerngroep is

---

<sup>1</sup> organisatieplan Regiobureau Zeeland, pag. 8.

verantwoordelijk om hierin de bestuurlijke beslissingen voor te bereiden en waar nodig ook voor te leggen aan het OZO of aan specifieke portefeuille-overleggen of partners.

Als we op een onderwerp een belangrijke samenwerkingskans voor Zeeland zien of daarop worden geattendeerd, gaan we daar mee aan de slag en stemmen dat af met de betrokken bestuurders en ambtenaren en met de bestuurlijke kerngroep. Met die aanpak konden we ook al bijdragen aan gezamenlijke resultaten, zoals de aanpak van de PFAS-problematiek in Zeeland, het doen van een onderzoek naar kosten in het sociaal domein en een gezamenlijk geluid van Zeeland over het behoud van het voortgezet onderwijs. Juist door als regio een gezamenlijk geluid te laten horen, klinkt dat luider door in Den Haag.

De vraag wat we wel en niet oppakken beantwoorden we niet alleen. Als zich een initiatief of een vraag voordoet, doen we een klein vooronderzoek, raadplegen we direct betrokkenen en adviseren we de bestuurlijke kerngroep daarover. Die is uiteindelijk bestuurlijk verantwoordelijk en opdrachtgever.

We proberen per jaar tenminste acht keer een nieuwe samenwerkingskans op te pakken en rapporteren daarover in de maandelijkse nieuwsbrief.

Actie	Beoogd resultaat
Jaarlijks signaleren we in samenspraak met de kerngroep nieuwe samenwerkingskansen voor Zeeland en werken dit uit	Bestuurders ervaren dat initiatieven worden opgepakt en dat kansen voor Zeeland worden benut, bijv. in het binnenhalen van subsidies of initiëren van een actie naar den Haag of Brussel.
We verzorgen een gezamenlijk Zeeuwse reactie op Prinsjesdag	Nieuwe kansen voor Zeeland in de Miljoenennota worden herkend, er wordt focus aangebracht en omgezet in actie

## 1. Een gezamenlijke Zeeuwse agenda

Om interbestuurlijk resultaten te kunnen boeken, moeten bestuurders en ambtenaren met elkaar overleggen. Er is veel overleg in Zeeland. Bestuurders ervaren bestuurlijke drukte, onvoldoende effectiviteit en onvoldoende strategische oriëntatie. In 2019 hebben we daarvoor al een plan ontwikkeld, in januari van 2020 hebben we daarover een conferentie gehad met de Zeeuwse bestuurders. Nu volgt de implementatie.

We organiseren het interbestuurlijk overleg langs zeven thema's, die ook herkenbaar zijn vanuit het landelijk IBP:

- Klimaat en Energie
- Sociaal Domein en Zorg
- Arbeidsmarkt en Participatie
- Bereikbaarheid en Mobiliteit
- Economische versnelling
- Wonen en Voorzieningen
- Bestuur en Financiën.

Het brede OZO-overleg verbindt de thema's en de lobby. Zo komen ook de dwarsverbanden en nieuwe thema's tot stand.

Ieder thema is al een wereld op zichzelf. Per thema en samen met betrokkenen uit de bestaande overleggen formuleren we de mogelijke verbeteringen in het licht van de in januari 2020 bestuurlijk geformuleerde ambities.

Het ‘in de benen krijgen’ van de vernieuwde overleggen vormt een belangrijke activiteit in 2020. Samen met betrokken ambtenaren en bestuurders werken we aan een efficiënte gezamenlijke overlegstructuur die zich richt op de strategische onderwerpen en die goed wordt voorbereid en ondersteund. Vanuit de nieuwe overleggen kan de volgende stap worden gemaakt, namelijk het formuleren van de gezamenlijke strategische samenwerkingsagenda voor Zeeland.

Actie	Beoogd resultaat
Ondersteunen en inrichten van de nieuwe PO's in samenwerking met VZG/gemeenten, provincie en waterschap	Nieuwe thema-overleggen worden adequaat ondersteund en maatschappelijke opgaven staan centraal
We maken een plan voor een Zeeuws-brede samenwerkingsagenda	In 2021 is er een breed gedragen (dynamische)samenwerkingsagenda van de Zeeuwse overheden

## 2. De Zeeuwse lobby

Zeeland heeft twee lobbyisten die zich in Brussel en Den Haag inzetten voor de gezamenlijke belangen. Sinds eind 2019 is er ook een backoffice-medewerker, die per lobby-onderwerp zorgt dat de lobbyisten goed worden gevoed en aangestuurd door een lobbydriehoek: lobbyist-bestuurder-ambtenaar.

De OZO kerngroep is verantwoordelijk voor de dynamische lobby-agenda (DLA), waarin de gezamenlijke belangen van de overheden zijn geformuleerd. Binnen deze dynamische lobby-agenda houdt de kerngroep een shortlist aan van actuele prioriteiten.

Het Regiobureau adviseert hierover in samenwerking met het ambtelijk PA-team (Public Affairs), dat de schakel vormt tussen de lobbyisten en de overheden (halen en brengen).

De voortgang van de lobby wordt door het Regiobureau bestuurlijk gedeeld via de website [www.samenzeeland.nl](http://www.samenzeeland.nl) en de maandelijks nieuwsbrief.

In 2020 organiseren we een werkbezoek voor de Zeeuwse colleges aan Brussel. Richting Den Haag bereiden we een Zeeuws lobby-document voor, dat weergeeft wat de belangrijkste vragen van Zeeland zijn aan een nieuw kabinet, dat na de verkiezingen in 2021 aantreedt.

Actie	Beoogd resultaat
Lobbyisten halen zichtbare resultaten binnen voor Zeeland	Agenda van de gemeenten maakt <b>aantoonbaar</b> deel uit van de portefeuille van lobbyisten
Gemeenschappelijk lobby-document	Tweede Kamerleden ervaren één krachtig Zeeuws geluid bij de Tweede Kamerverkiezingen in 2021
Werkbezoek aan Brussel in samenwerking met de lobbyist in Brussel	Colleges en DB kunnen kennisnemen van kansen in Europa

### 3. Informeren en betrekken volksvertegenwoordigers, colleges en ambtenaren

Zeeuwse samenwerkingsonderwerpen zijn ook voor de Zeeuwse volksvertegenwoordigers van belang. Juist zij moeten ook richting kunnen geven, kaders stellen en controleren.

De individuele colleges en DB zijn verantwoordelijk voor het informeren en betrekken van hun gemeenteraad, Provinciale Staten en Algemene Vergadering. Maar het behoort tot de taakstelling van het Regiobureau om daarbij te ondersteunen.

In het verlengde van deze taak is het ook belangrijk dat we met de individuele colleges kennismaken en dat de ambtelijke organisaties voldoende bekend zijn met de ondersteuning en de mogelijkheden van het OZO. Daarom plannen we voor 2020 in elk geval de volgende activiteiten

Actie	Beoogd resultaat
Tenminste 10 nieuwsbrieven per jaar	Volksvertegenwoordigers zijn geïnformeerd over de samenwerking in het OZO en de lobby
Tenminste één netwerkbijeenkomst voor volksvertegenwoordigers	Volksvertegenwoordigers worden actief betrokken en gevraagd om input
Kennismakingsbezoek aan de colleges met aanbod per gemeente	Maatwerk per gemeente rond betrekken van gemeenteraad en ambtelijke organisatie
Ontwikkelen online-platform voor Zeeuwse samenwerking/LinkedIn	Er is een online communicatiekanaal over de Zeeuws brede samenwerking
Doorontwikkelen website	www.samenzeeland.nl draagt bij aan heldere en actuele informatie over Zeeuwse samenwerkingsinitiatieven, een evenementenkalender en nieuws

### 4. Bedrijfsvoering, organisatie en samenwerking

Het Regiobureau is een compacte organisatie die functioneert onder de verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris van de gemeente Kapelle. We hebben de kwaliteit van onze dienstverlening hoog in het vaandel staan en stellen ons open voor samenwerking. We zijn transparant, versturen vergaderstukken tijdig en gaan zorgvuldig om met informatie en met financiële middelen.

Onze eerste taak is om de stukken voor de bestuurlijke kerngroep (maandelijks) goed voor te bereiden. Dat geldt ook voor de OZO-vergaderingen met alle colleges (vier keer per jaar).

Tegelijkertijd zijn we werkzaam in een nog groeiend en dynamisch netwerk. We willen bestendige samenwerkingsrelaties ontwikkelen en onderhouden met het secretariaat van de VZG, de Economic Board, de Kring van Secretarissen, het Zeeuws strategennetwerk en met de verschillende bestaande overleggen die er op provinciaal niveau al zijn. Op landelijk niveau dragen we bij aan bekendheid van de Zeeuwse samenwerking door relaties met het IBP-bureau en medewerking aan uitwisselingen.

Actie	Beoogd resultaat
Agenda en stukken worden volledig en tijdig verzonden en er wordt adequaat teruggekoppeld.	Deelnemers kunnen zich voldoende voorbereiden en opvolging geven
We stemmen af met relevante partijen	We worden gezien als een betrouwbare en deskundige partner



**OZO**  
regiobureau